



„Rozvoj a reintegrace“

Informační bulletin projektu

5

Páté číslo

milosrdná láska

solidarita

**péče o druhé**

**lidské prostředí**

oživení venkova

## Projekt „Rozvoj a reintegrace“

**Situace žen**, hlavně žen po mateřské dovolené, ve venkovských regionech je z hlediska pracovního uplatnění velmi obtížná. V místech jejich bydliště bývá **velmi vysoká nezaměstnanost** a za případnou práci je nutné dojíždět, což při současné péči o děti není možné. Život na vesnici ztrácí atraktivitu pro mladé lidi, kteří odcházejí do měst a dlouhodobým důsledkem je postupný **úpadek venkova**. Většina lidí tuto situaci považuje za normální, pasivně ji přijímá a žádné nové možnosti řešení nehledá.

Na vesnicích velmi rychle přibývá **starých bezmocných lidí**, kteří zůstali bez opory a pomoci mladé generace. Oproti tomu však velmi **vážně rozvoj sociálních služeb**. Hrubým odhadem se v průměrné vesnici s 300 obyvateli nachází **cca 20 občanů**, kteří si **nejsou schopni sami obstarat základní podmínky důstojného života** (osobní hygienu, návštěvu lékaře, nákupy apod.).

Hlavní snahou projektu je pomoci oběma skupinám: **pro seniory nalézt způsob jak důstojně žít ve svém vlastním domově co nejdéle a zároveň pro nezaměstnané ženy nalézt nové profesní uplatnění v místě jejich bydliště**.

„pracovní příležitost pro nezaměstnané ženy na venkově“

**Cílem projektu** je ověřit možnost **poskytování terénní sociální služby** (hlavně pečovatelské a asistenční služby) **pro opuštěné seniory** v oblastech rozlehlých **venkovských regionů** a tím zároveň **pomoci nezaměstnaným ženám** v těchto oblastech najít pro sebe vhodné zaměstnání.

**Garantem projektu** je církevní právnická osoba **Farní Charita Starý Knín**, která tuto činnost realizuje a rozvíjí více než 10 let. V rámci projektu spolupracuje s obecně prospěšnou společností Srdce Čech, sdružující 134 obcí, s Arcidiecézní charitou Praha, s Klubem mladých Evropanů a dalšími partnery z Čech i ze zahraničí.

„pomoc starým bezmocným lidem“

## Cílové skupiny projektu

**Prioritní cílovou skupinou projektu jsou nezaměstnané ženy v malých obcích**. Pro ně bude v rámci projektu připravena jedinečná příležitost nového profesního uplatnění, zvýšení odborné kvalifikace a osobního růstu. Předpokladem pro tuto práci je zájem o péči o staré lidi s velkou mírou empatie a ochota pracovat s velkým nasazením i v případě menšího finančního ohodnocení.

**Druhou cílovou skupinou jsou neziskové organizace**, působících v oblastech sociálních a zdravotnických služeb, se zázemím ve venkovských regionech. Pro ně bude zpracován manuál shrnující zkušenosti z realizace projektu, který bude návodem, jak terénní sociální služby zavádět.

**Třetí cílovou skupinou je široká veřejnost**, bez níž by projekt nemohl být úspěšně realizován. Jinými slovy se ucházíme i o Vaši laskavou pozornost a věříme, že nám i Vy, dle svých možností, pomůžete.



## TÉMA: Sociální firma

Jednou z možností pracovního uplatnění pro lidi obtížně umísitelné na volném pracovním trhu je zaměstnání v sociální firmě. Pojem sociální firma je v ČR dosud pojem nepříliš známý, nicméně pomalu vstupuje do popředí zájmu odborné i laické veřejnosti. Jedná se původně o britský model zaměstnávání znevýhodněných osob, který je nicméně inspirován modelem italským a německým (italská sociální družstva a německé tzv. integrační firmy).



Ve Velké Británii existuje více než sto sociálních firem, funguje zde podpůrná struktura pro tyto firmy, organizace Social Firms UK. V roce 2002 byl vytvořen tzv. Values based checklist – seznam kritérií, která popisují sociální firmu a jež by měly všechny sociální firmy splňovat. Tyto charakteristiky stojí na třech hlavních pilířích: podnikání, zaměstnávání a podpůrné pracovní prostředí.

### CO JE SOCIÁLNÍ FIRMA?

Organizace CEFEC (Evropská konfederace sociálních firem a družstev) vymezuje sociální firmu pomocí následujících pěti charakteristik:

- sociální firma je firma vytvořená za účelem zaměstnávání lidí s postižením nebo jinak znevýhodněných na trhu práce;
- jedná se o podnikatelský subjekt, který užívá vlastní tržně orientované výroby zboží a služeb k naplňování svých sociálních cílů;
- podstatný počet zaměstnanců jsou lidé s postižením nebo jiným znevýhodněním na trhu práce;
- každý zaměstnanec dostává tržní mzdu nebo plat odpovídající jeho práci;
- pracovní podmínky by měly být rovné mezi znevýhodněnými zaměstnanci a zaměstnanci bez znevýhodnění;
- všichni zaměstnanci by měli mít stejná práva a povinnosti.

Britské standardy sociální firmy tuto definici dále rozvíjejí vymezením dvou důležitých charakteristik:

- alespoň 50 % obrátu firmy by měly tvořit příjmy z prodeje vlastních výrobků nebo služeb
- sociální firma je firmou zaměstnávající minimálně 25% znevýhodněných (znevýhodněnými osobami máme na mysli jak zdravotně tak i sociálně znevýhodněné, obecně osoby ohrožené sociální exkluzí).

Sociální firma je tedy firmou, která spojuje dva cíle: podnikat a zaměstnávat lidi znevýhodněné na běžném pracovním trhu. Jedná se o ekonomicky udržitelný podnikatelský subjekt, schopný uspět na běžném trhu, má zpracovaný vlastní podnikatelský plán. Ačkoliv britské standardy hovoří o minimálně 50% obrátu z vlastního prodeje, cílem by měla být samozřejmě ekonomická soběstačnost firmy. Zároveň sociální firma usiluje i o naplňování svých sociálních cílů, tedy zaměstnávat znevýhodněné osoby – např. duševně nemocné, zdravotně postižené anebo osoby se sociálním znevýhodněním (ohrožené sociálním vyloučením).

„Sociální“ firmy nicméně nespočívá pouze v zaměstnávání znevýhodněných, ale také ve vytváření tzv. podpůrného a integračního pracovního prostředí. V sociální firmě tak pracují běžní zaměstnanci společně se zaměstnanci s nějakým znevýhodněním, za rovných pracovních podmínek. Sociální firma poskytuje svým zaměstnancům určitou míru podpory (zejména při zaučení, příp. i během zaměstnání, přičemž často je dostačující podpora spíše psychologická, povzbuzení atd.), ale zároveň usiluje o maximální využití schopností a potenciálu všech svých zaměstnanců. Velký důraz je kladen také na možnost kariérního postupu v SF, profesního rozvoje pracovníků a možnost dalšího vzdělávání, příp. rekvalifikací.

## SOCIÁLNÍ FIRMY V ČR

V České republice doposud neexistují sociální firmy, které by splňovaly všechna kritéria sociálních firem, jak je definuje organizace Social Firms UK, i když tomuto modelu se některé aktivity na zaměstnávání znevýhodněných blíží.

Občanské sdružení Fokus Praha provozuje od roku 1999 sociální firmu Jůnův statek se sídlem v obci Sedlec nedaleko Prahy, která poskytuje ubytovací a stravovací služby a zaměstnává převážně osoby s duševním onemocněním. Tato sociální firma byla vytvořena v rámci projektu Phare-Lien, který probíhal od roku 1997 a byl zaměřen na ověření možnosti fungování sociální firmy v rámci legislativy ČR.



Hlavním cílem sociální firmy Jůnův statek je poskytnout stálé zaměstnání lidem s převážně duševním onemocněním a nabídnout jim společně s lidmi bez znevýhodnění rovné příležitosti v pracovním uplatnění. Neméně důležitým cílem sociální firmy je úspěšně podnikat prostřednictvím provozování penzionu (kapacita 45 lůžek) s kvalitně vybavenou učebnou a útulné venkovské restaurace se zahrádkou (60 míst uvnitř a 40 venku).

Většina znevýhodněných zaměstnanců jsou bývalí nebo současní uživatelé služeb, klienty některé z organizací poskytujících sociální či zdravotní služby. Tito lidé již nemají v sociální firmě status klientů, ale stávají se plnoprávními zaměstnanci. Zaměstnanci bez znevýhodnění („zdraví“) jsou převážně lidé se zkušenostmi ze sociální sféry, nebo specialisty v oboru podnikání (provoz ubytovacího a stravovacího zařízení).

## PROJEKT ROZVOJ SOCIÁLNÍ FIRMY

Problematicku sociální firmy řeší v současné době projekt Rozvoj sociální firmy, který realizuje Fokus Praha, občanské sdružení poskytující zdravotní a sociální služby pro dlouhodobě duševně nemocné ve spolupráci s o. s. Sananim, občanským sdružením pro prevenci a léčbu drogových závislostí.

V rámci projektu bylo uzavřeno také mezinárodní partnerství Building Bridges, které je tvořeno 7 partnery z Itálie, Francie, Velké Británie, Německa a Holandska. Přínosem mezinárodní spolupráce je zejména výměna informací a zkušeností z oblasti pracovní integrace a zaměstnávání znevýhodněných.

Projekt, jehož záměrem je nalézt alternativní uplatnění pro osoby obtížně umístitelné na běžném pracovním trhu, je realizován v rámci evropského programu Equal zaměřeného na řešení problematiky zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce.

Projekt je zaměřen zejména na osoby s dlouhodobým duševním onemocněním, osoby s drogovou závislostí, ale i další znevýhodněné skupiny (zdravotně postižení, sociálně znevýhodnění).

Cílem projektu je vytvořit teoretický model sociální firmy, publikaci obsahující vymezení sociální firmy jako modelu vhodného pro zaměstnávání různých znevýhodněných skupin, která bude dostupná široké i odborné veřejnosti pro seznámení s tímto modelem. Dalším cílem je vytvoření 2 sociálních firem – pro osoby s duševním onemocněním a osoby s drogovou závislostí, z nichž jedna – sociální firma Café Therapy, kavárna s restaurací poskytující pracovní uplatnění lidem se zkušeností drogové závislosti, je už přes půl roku v provozu. Fokus Praha se chystá vytvořit sociální firmu zahradnickou.

Projekt usiluje také o prosazení tématu sociální firmy jako jednoho ze subjektů sociální ekonomiky do povědomí široké veřejnosti, odborníků, představitelů neziskových organizací i veřejných institucí. V průběhu roku 2006–2007 proběhnou konference a semináře k tématu sociální firmy a sociálního podnikání, budou spuštěny webové stránky [www.socialnifirmy.cz](http://www.socialnifirmy.cz) a chystá se informační leták.

# Napsali o nás



## Nejvíce nezaměstnaných žen je na Mělnicku

Datum: 10. 1. 2008

*Střední Čechy* – Několik let sháněla Marie Hájková z Příbramska marně zaměstnání. Úspěšná nebyla ani na úřadu práce, kde byla jako vyučená prodavačka vedena v evidenci. Nakonec se jí podařilo sehnat práci pečovatelky díky projektu Farní charity Starý Knín.

*„Projekt poskytuje terénní sociální služby opuštěným seniorům na venkově a zároveň vytváří nová pracovní místa pro nezaměstnané ženy,“* uvedla vedoucí projektu Vladimíra Řídka z Nového Knína.

Fakt, že ženy ve Středočeském kraji shánějí zaměstnání hůře než muži, potvrzují i statistiky. Loni v prosinci tvořily ženy z celkového počtu žadatelů o práci 55,6 procenta. Nadpoloviční většinu z celkového počtu nezaměstnaných ženy zaujímaly ve všech okresech Středočeského kraje.

*„Celkem jsme v prosinci evidovali 1 602 uchazečů o práci. Žen mezi nimi bylo asi o dvě stě více než mužů,“* řekl Zdeněk Bělohlávek z berounského úřadu práce.

Podle něj je to způsobeno i tím, že v nabídkách volných míst dlouhodobě převažují profese, jako je montážní dělník, zedník, či tesař.

*„V tuto chvíli ale nabízíme 2 218 volných míst. Je to velká nabídka. Takže žena, která chce pracovat, dříve či později u nás práci najde,“*

p uvedl Bělohlávek.

Mnohem větší rozdíl mezi počtem nezaměstnaných žen a mužů byl koncem roku na Mělnicku. Bez práce tam bylo celkem 3 082 lidí, z toho 60,9 procenta tvořily ženy. Jen o něco lepší byla situace na Mladoboleslavsku, které je považováno za strojírenský okres. Z celkového počtu 1 796 lidí bez práce tam ženy tvořily 59,4 procenta.

Jaroslav Minařík z příbramského úřadu práce potvrzuje, že jde o běžný trend, a to nejen v České republice, ale i v Evropě. *„Jsou okresy, kde jsou rozdíly mezi počtem nezaměstnaných žen a mužů výraznější, jinde je situace vyrovnanější. Třeba na Příbramsku je to zejména v zimních měsících skoro půl na půl,“* uvedl Minařík. I tak zde mají především ženy z menších obcí problém práci najít.

*„Situace žen, hlavně žen po mateřské dovolené ve venkovských regionech, je z hlediska pracovního uplatnění velmi obtížná. Za případnou práci je nutné dojíždět, což při péči o děti není možné,“* uvedla Kateřina Fadljevičová, která mediálně zastupuje Farní charitu Starý Knín. Té se díky novému projektu podařilo zaměstnat třináct žen jako pečovatelky.

### ▪ Nezaměstnanost (prosinec 2007)

|                  | počet<br>nezam.<br>celkem | nezam.<br>žen |
|------------------|---------------------------|---------------|
| Benešov          | 1 542                     | 826           |
| Beroun           | 1 602                     | 903           |
| Kladno           | 5 255                     | 2 842         |
| Kolín            | 2 918                     | 1 621         |
| Kutná Hora       | 2 547                     | 1 429         |
| Mělník           | 3 082                     | 1 879         |
| Ml. Boleslav     | 1 796                     | 1 067         |
| Nymburk          | 3 023                     | 1 698         |
| Praha-<br>východ | 1 321                     | 743           |
| Praha-<br>západ  | 1 025                     | 554           |
| Příbram          | 3 637                     | 1 828         |
| Rakovník         | 1 525                     | 881           |

Zdroj: Český statistický úřad

Obdobná je situace i na Kutnohorsku, a to zejména proto, že zde sídlí převážně strojírenské podniky, jako je ČKD, které nabízejí pro ženy fyzicky velmi náročnou práci. Podle pracovníka tamního úřadu práce Václava Hüttnera se však situace pomalu lepší. Dřív tu ženy tvořily až 60 procent z celkového počtu nezaměstnaných, nyní je to „jen“ 56,11 procenta. Podíl na tom má i Foxconn, který slibuje, že zaměstná větší množství žen.

PAVLA ŠVÉDOVÁ

## Sociální péče na internetu

Nové internetové stránky Farní charity Starý Knín  
www.socialnipece.cz

Nový rok 2008 přivítala Farní charita Starý Knín spuštěním nové internetové prezentace pod doménou [www.socialnipece.cz](http://www.socialnipece.cz). Internetové stránky jsou v dnešní době nezbytným komunikačním prostředkem řady organizací a i naše charita se zařadila na seznam těch, kteří jsou tzv. nepřetržitě on-line.



**Farní charita  
Starý Knín**  
radost pomáhat



# Sociální péče

charitní pomoc, pečovatelské služby a  
osobní asistence pro oblast Středních Čech

Pečovatelská služba   Osobní asistence   Aktivizace   Azylový dům   Poradenství

**Aktuality**

O nás

Střediska

Projekty

Akce

Média

Partneři

Kontakt

Naše charita dává práci 70 pečovatelkám, které se starají o 400 klientů.

### AKTUALITY

**Spuštěny nové webové stránky Farní charity Starý Knín**  
Praha, 27.01.2008  
28.1.2008 byly spuštěny nové webové stránky Farní charity Starý Knín. Doufáme, že naše nová webová prezentace přispěje k větší informovanosti veřejnosti o činnosti FCHSK, přehledně představí její aktivity a usnadní kontakt s klienty.

**Porada vedoucích středisek**  
Bratronic, 21.01.2008  
Pravidelná měsíční porada vedoucích středisek se koná 21.1.2008 od 9 hod. v Bratronicích.

**Porada vedoucích středisek**  
Hořovice, 15.11.2007  
Porada vedoucích středisek se koná dne 15.11.2007 od 10.00 hod. v hořovickém Hotelu Zlatý strom. Účast prosím potvrďte do 13.11.2007 vedoucí kanceláře Janě Pickové na email: [pickova@socialnipece.cz](mailto:pickova@socialnipece.cz).

[archiv aktualit](#)

**„Rádi pomáháme  
vám a vašim blízkým.“**

Farní charitu Starý Knín podporuje  
**Srdce Čech**



## Sociální péče na internetu

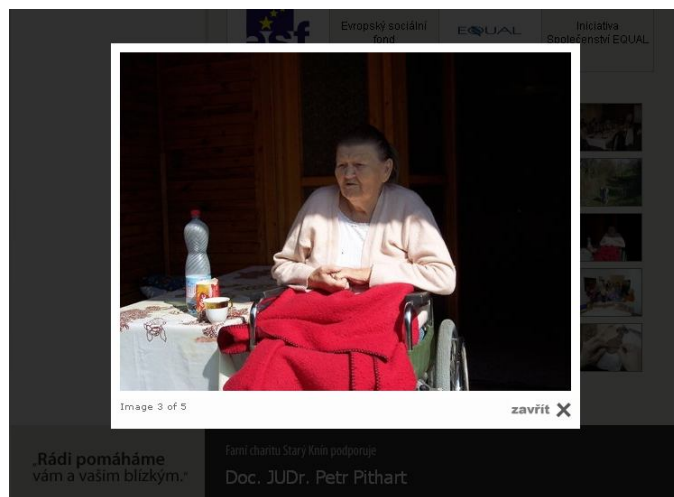
### Nové internetové stránky Farní charity Starý Knín

www.socialnipece.cz

Internetové stránky lze nalézt pod specifickým názvem SOCIÁLNÍ PÉČE.cz. Název byl zvolen pro snadné a intuitivní zapamatování a jako vhodný se jeví i pro celkové poslání naší charity. Stránky spojují hned několik záměrů a plní funkci široké prezentace naší činnosti.



V sekci média lze nalézt materiály ke stažení.



Internetové stránky obsahují i fotogalerii.



Přehledná nabídka služeb a činnosti farní charity.



Detailní popis středisek.

Na stránkách lze nalézt jak prezentaci farní charity, tak konkrétní nabídku služeb pro naše klienty. Stránky jsou rovněž zdrojem informací pro pracovníky a pracovnice farní charity, kteří mohou na stránkách sledovat aktuální dění, připravovaná setkání či publikované články o farních charitách. Publicita farní charity má rovněž vyhrazenou vlastní sekci s názvem „Média“, kde mohou nalézt řadu užitečných informací nejen novináři, ale i ostatní zájemci o činnosti naší charity.

**Více informací naleznete na**  
**www.socialnipece.cz**

# Rekvalifikace - klíč k řešení nezaměstnanosti

## ZHODNOCENÍ NADNÁRODNÍHO PARTNERSTVÍ S ORGANIZACÍ



### Rada pre poradenstvo v sociálnej práci

**Nadnárodní spolupráce se slovenskými partnery se týkala hlavně výměny know-how, zkušeností a nových přístupů k jakosti a postupům v oblasti řízení veřejných služeb v oblasti sociální ekonomiky.**

Oba partneři deklarovali svůj zájem podílet se na činnosti TCA a to především v těchto oblastech:

- vytvářet podněty pro další rozvoj působit na profesní schopnosti a postoje všech účastníků systémů
- paralelně rozvíjet nové metody a přístupy příznivě ovlivňující konkurenční schopnost firem v terciálním sektoru a zvyšovat jejich nezávislost na institucích
- vyměňovat si zkušenosti a nejlepší praktické poznatky v oblasti pořádání školení pro osoby zaměstnané v terciálním sektoru
- společně vyvíjet plány školení pro opakování a osvěžení dříve získaných znalostí osob v cílových skupinách

Mezinárodní schůzky, organizované postupně každým členem TCA, tvořily jádro mezinárodního projektu. Každá mezinárodní schůzka trvala několik dnů a týkala se těchto činností: tematických workshopů, konferencí, stáží a jednání řídicího výboru, hodnotící komise a pracovních skupin. Na těchto akcích byly vzájemně předávány zkušenosti z jednotlivých zemí, informace o probíhajících DP, kontrolováno plnění TCA na schůzkách hodnotící komise, vyvíjeny společné výstupy z projektu a realizováno mnoho dalších relevantních aktivit. Zápisy a další informace o uskutečněných akcích lze nalézt na webové stránce TCA [www.requalification-equal.eu](http://www.requalification-equal.eu).

V průběhu mezinárodní spolupráce se uskutečnila tato setkání:

|                       |                                                                                |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Září 2005:</b>     | mezinárodní schůzka v Praze ( <i>zahajující seminář</i> )                      |
| <b>Leden 2006:</b>    | mezinárodní schůzka v Bratislavě ( <i>tematický seminář</i> )                  |
| <b>Květen 2006:</b>   | mezinárodní schůzka v Praze ( <i>mezinárodní konference</i> )                  |
| <b>Listopad 2006:</b> | mezinárodní schůzka v Bratislavě ( <i>studijní cesta a tematický seminář</i> ) |
| <b>Březen 2007:</b>   | mezinárodní schůzka v Banské Bystrici ( <i>mezinárodní konference</i> )        |
| <b>Květen 2007:</b>   | mezinárodní schůzka v Novém Kníně ( <i>studijní cesta</i> )                    |

### Společné cíle partnerů

TCA byla sestavena na základě společných cílů obou rozvojových partnerství. Ty byly jak z oblasti národní (plnil a plní každý partner zvlášť) tak z oblasti mezinárodní spolupráce.

- Hodnocení a určení specifických úkolů a určení chybějících služeb v daném regionu ve spolupráci s orgány místní správy
- Výměna poznatků v oblasti osvědčené praxe získaných každým partnerem
- Vypracování plánu školení sociálních pracovníků (kurátorů)
- Účast v seminářích zaměřených na poskytování informací o získaných zkušenostech v oblasti řízení sociálních sdružení
- Podpora a rozvoj místních zdrojů (spolupráce mezi terciálním sektorem místními úřady)

TCA se ukázala jako velmi užitečná a prospěšná pro obě zúčastněné strany. Velmi intenzivní vzájemná komunikace a četnost kontaktů vedla k důkladné výměně informací, postojů, postupů a zkušeností s řešeními v oblasti řízení veřejných služeb v oblasti sociální ekonomiky. Výstupem partnerství je také webová stránka [www.requalification-equal.eu](http://www.requalification-equal.eu), kde lze nalézt kompletní informace o průběhu realizace TCA, stáhnout další výstupy či zprávy z jednání. Partnerství "Rekvalifikace - klíč k řešení nezaměstnanosti" proto její účastníci hodnotí jako velmi úspěšnou.



## Vzdělávání pracovníků Farní charity Starý Knín

**V rámci operačního programu Rozvoj lidských zdrojů byla z fondu EU poskytnuta dotace 2,4 mil. Kč na program „Vzdělávání pracovníků FCH Starý Knín“.**



TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANCOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY.

Cílem OPRLZ je dosažení vysoké a stabilní úrovně zaměstnanosti založené na kvalifikované a flexibilní pracovní síle, integraci sociálně vyloučených skupin obyvatelstva a konkurenceschopnosti podniků při respektování principů udržitelného rozvoje.

Pro FCH to znamená možnost zajistit pro všechny pracovníky v pečovatelské/asistenční službě, z nichž většina měla původně zcela jinou profesi, adekvátní vzdělání se zaměřením na sociální problematiku.

Projekt byl zahájen 1.3.2006 a bude ukončen 29.2.2008.

### Nejdůležitější aktivity v rámci projektu:

#### A) krátkodobé odborné kurzy

- v rámci projektu bylo získáno celkem 200 certifikátů z krátkodobých odborných kurzů

#### B) dlouhodobé vzdělávací programy speciálně vytvořené pro Farní charitu Starý Knín

- 12 pracovníků v přímé péči absolvovalo vzdělávací program „Komunikace se seniory v praxi“
- 12 pracovníků na pozici středního managementu absolvovalo vzdělávací program „Komunikace – profesionalita – péče“

#### C) vytvoření vlastního akreditovaného kurzu pro pracovníky v sociálních službách

- v měsíci říjnu obdržela Farní charita Starý Knín rozhodnutí o akreditaci vzdělávacího programu „Pracovník v terénních sociálních službách“. Vzdělávací program byl poprvé realizován pro zaměstnance Farní charity v listopadu / prosinci 2007 a závěrečnou zkoušku úspěšně složilo 15 účastníků

Vzdělávací program je zaměřen na odbornou přípravu k vykonávání prací spojených zejména s přímou péčí o seniory a o osoby se sníženou soběstačností a na péči o domácnost těchto osob.

Kurz je ukončen písemným vědomostním testem a zkušebním pohovorem, při kterém každý odevzdá i vypracovaný zápis o vykonané praxi (v rozsahu jedné strany A4 o každém ze zařízení). Dále odevzdá i potvrzené smlouvy se zařízeními, kde vykonával odbornou praxi. V nich bude odpovědnou osobou z příslušného zařízení potvrzena 100% účast na praxi a doplněno stručné hodnocení o přístupu účastníka ke klientům a vykonání zadaných úkolů.

V případě splnění výše uvedených podmínek a úspěšného absolvování zkušebního pohovoru obdrží absolvent kurzu certifikát s celostátní platností, který je dokladem o získání kvalifikace pracovníka v sociálních službách podle zákona č. 108/2006 Sb. a vyhlášky č. 505/2006 Sb.

**Miroslava Šašmová**, vedoucí střediska vzdělávání

## Představení služeb

### Azylový dům sv. Ludmily a Centrum sociálně slabých rodin v Mokrovratech

Nabídka služeb Azylového domu sv. Ludmily a Centra sociálně slabých rodin v Mokrovratech zahrnuje ubytování rodin, aktivizační a psychoterapeutické služby a základní sociální poradenství.

#### Klienti:

- úplné i neúplné rodiny s nezaopatřenými dětmi, včetně těhotných žen od 7. měsíce těhotenství bez přístřeší, v hmotné nouzi
- oběti domácího násilí - rodič s nezaopatřeným dítětem, včetně těhotných žen
- lidé bezprostředně postižení živelnou katastrofou

#### Příklady nabízených služeb:

- poskytnutí ubytování lidem bez přístřeší na dobu maximálně šesti měsíců
- poskytnutí základního sociálně právního poradenství
- poradenství a pomoc při hledání nového bydlení
- podpora pro posílení soběstačnosti v řešení krizové situace
- v případě hmotné nouze poskytnutí ošacení a základních potravin
- vytvoření časově omezeného klidného zázemí, morální a duchovní útěchy
- motivace k získání pracovních a společenských pozic
- pomoc v osvojení základních dovedností v péči o domácnost a rodinu
- motivace ke společné práci s dětmi
- asistence při jednání na úřadech, při vyřizování sociálních dávek



#### Lokalita:

Mokrovraty u Dobříše

Dům je organizován do 6 bytových jednotek, jejichž obyvatelé pak společně používají prádelnu, společenskou místnost, kočárkárnu a zahradu kolem domu. Maximální kapacita je 27 klientů včetně dětí. Provoz azylového domu je zajištěn 24 hodin denně.

Od klientů je vyžadováno dodržování provozních a ubytovacích řádů v jejich vlastním zájmu i v zájmu jejich spolubydlících. Klienti platí za azylové bydlení částky stanovené zákonem, podle sazebníku se kterým jsou předem seznamováni při osobním pohovoru a při jednání o poskytnutí služby.

#### Kontakt:

Azylový dům sv. Ludmily, Mokrovraty 139, 262 03 Nový Knín  
 Karolína Svobodová, Vedoucí Azylového domu,  
 tel. 311 360 311, e-mail: azylovydumsv.ludmily@email.cz



## Partneři projektu

### Farní charita Starý Knín

je církevní právnická osoba zaměřená na pomoc starým, nemocným i jinak potřebným lidem. Působí od 1. března 1993 v rámci celorepublikové sítě farních, oblastních a diecézních charit. Ve své činnosti se zaměřujeme především na poskytování terénních domácích zdravotních a sociálních služeb. Pro účely zdravotní péče bylo zřízeno středisko charitní ošetrovatelské služby, které poskytuje domácí zdravotní službu ve spádové oblasti Nového Knína, která zahrnuje cca 25 vesnic. Pro účely sociálních služeb bylo zřízeno Oblastní centrum charitních sociálních služeb v Novém Kníně, se středisky v Novém Kníně, Štěchovicích a Kamýku nad Vltavou. Všechna střediska zaznamenala v posledních dvou letech velký rozvoj, založený na dobré spolupráci s místními duchovními, se samosprávami Nového Knína, Chotilska, Štěchovic, Kamýk nad Vltavou a dalších obcí a s ADCH Praha, kde našla nejen metodickou pomoc, ale i kvalitní poradenskou službu pro podávání grantů na KÚ Středočeského kraje, NROS, MZ či MPSV.

### Obecně prospěšná společnost Srdce Čech, o.p.s.

vznikla v březnu roku 2004 jako zastřešení Místní Akční Skupiny (MAS) v rámci programu LEADER, který je jednou z iniciativ Evropského společenství. Tento program má především umožnit samosprávné rozhodování regionů o vlastních cílech rozvoje a otevřít možnosti k čerpání prostředků k tomu určených.

Členové MAS nezaložili společnost nahodile či účelově, naopak spolupracují již řadu let a mají za sebou mnoho zdařilých aktivit, při kterých si mohli ověřit výhody a přínosy společné práce. Především to byly úspěšné projekty SAPARD, Škola obnovy venkova, Twinningové projekty workshopů Ministerstva zemědělství ČR a v neposlední řadě i vzájemná pomoc při ničivých povodních roku 2002.

V Srdci Čech tedy nevzniká něco zcela nového, ale dochází na principu partnerství k oficiálnímu a naprosto transparentnímu spojení dvanácti na sebe navazujících mikroregionů, které společně zaujímají plochu 1360 km<sup>2</sup> s celkovým počtem 92 500 obyvatel žijících ve 134 obcích.

### Arcidiecézní charita Praha

je církevní právnická osoba, jejímž zřizovatelem je Arcibiskupství pražské a která je součástí celorepublikového uskupení Sdružení Česká katolická charita.

ADCH Praha sdružuje provozovatele charitních sociálních služeb s právní subjektivitou nebo bez ní na území hl.m. Prahy, Středočeského a menší části Ústeckého kraje (území pražské arcidiecéze). V současné době ADCH Praha realizuje 34 projektů ve 23 střediscích, z nichž 16 spadá pod 9 charit se samostatnou právní subjektivitou. Ostatní projekty realizují přírodní zaměstnanci ADCH Praha. Arcidiecézní charita Praha poskytuje také všem svým členům metodickou pomoc při rozvoji projektů a interní supervizi.

Poskytované typy služeb: pečovatelská a ošetrovatelská, domy na půl cesty (pro děti z dětských domovů a vozíčkáře po úraze), azylové domy pro matky s dětmi a lidi bez přístřeší, kontaktní protidrogové centrum, poradenství, pomoc migrantům a uprchlíkům, chráněné bydlení, pomoc obětem obchodu se ženami a domácího násilí, finanční pomoc dětem v rozvojových zemích (Adopce na dálku), pomoc propuštěným vězňům i ve výkonu trestu, služby osobní asistence a respitní péče, nízkoprahová zařízení pro děti a mládež.

### KME, o.s.

je občanské sdružení, ve kterém se setkávají studenti vysokých a středních škol ze všech krajů ČR. KME (Klub mladých Evropanů) je činný od roku 1995 a v současné době sdružuje několik desítek mladých lidí se zájmem o Evropu, cestování, diskusi a veřejné dění. Klub mladých Evropanů má celkem 14 regionálních koordinátorů, kteří řídí činnost sdružení v jednotlivých krajích ČR.

V KME mají mladí lidé možnost pořádat a účastnit se seminářů, konferencí, campů, zahraničních cest, diskusních skupin, soutěží a mnoha dalších akcí.

KME realizoval v posledních třech letech řadu velkých projektů s podporou Evropské komise, Evropského parlamentu, Ministerstva zahraničních věcí ČR, Úřadu vlády ČR či zahraničních nadací.

Mezi hlavní velké projekty patří celorepubliková informační kampaň „Ano v referendu“, která se uskutečnila v roce 2003. V rámci kampaně bylo uspořádáno 40 diskusí mezi studenty a seniory v rámci tzv. „dialogu generací“ přibližující starším lidem pohled mladých lidí na současnou a budoucí Evropu. Díky tomuto projektu získal Klub bohaté zkušenosti s komunikací se seniory a od roku 2004 pravidelně zařazuje do svých aktivit akce s problematikou sociální práce a vztahů s nejstarší generací.



Rozvojové partnerství projektu

## „Rozvoj sociálních služeb a reintegrace žen do trhu práce v malých sídlech venkovských oblastí“



Farní charita Starý Knín



Srdce Čech, o.p.s.



Klub mladých Evropanů, o.s.



Arcidiecézní charita Praha



Informační bulletin projektu „Rozvoj a reintegrace“

Editor: Roman Pavlík

Vydavatel: Farní charita Starý Knín

Kancelář Praha: Národní 981/17, 110 00 Praha 1, Tel.: 224 214 648, E-mail: narodni17@volny.cz  
Kancelář Nový Knín: Jiřího z Poděbrad 47, 262 03 Nový Knín, Tel./Fax: 318 593 381, E-mail: fch-stary-knin@volny.cz

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem Evropské unie a státním rozpočtem České republiky.