

## **CELKOVÉ ZHODNOCENÍ PRŮBĚHU PROJEKTU OP LZZ CZ. 1.04/2.1.01/44.00178**

### **Aktivita 01 – zahájení projektu ( květen 2010)**

Projekt byl zahájen 3. 5. 2010 schůzkou všech pracovníků vedení projektu, kde proběhlo seznámení s platnou verzí projektu, náplněmi práce, pracovními smlouvami a pravidly pro publicitu projektu. Byla vytvořena koncepce pro poradenství a vzdělávání cílové skupiny projektu, podrobný harmonogram plnění projektu a harmonogram pro čerpání přímých i nepřímých nákladů projektu. Byl odsouhlasen návrh na smlouvu pro externí účetní firmu, byla aktivována smlouva o pronájmu kanceláře v Praze 6, Tychonově ulici č. 3. Byl naplánován a následně zrealizován nákup vybavení a materiálu pro úspěšné řízení projektu. Středisko bylo vybaveno potřebnými dokumenty a směrnicemi. Následně pak proběhlo jednání s představiteli duchovní správy kostela sv. Vojtěcha o oficiálním názvu střediska a případné podpoře aktivit v okolních farnostech.

### **Aktivita 02 – založení a rozvoj nového střediska FCH v Praze 6 (červen 2010 – duben 2012)**

V rámci této aktivity jsme se zaměřili na vytvoření podmínek pro provoz střediska, dovybavení prostor v Praze 6, stanovení minimální publicity, na monitoring aktuálních nabídek vzdělávání pro budoucí pracovníky v přímé péči. Probíhalo postupné nabízení sociálních služeb potřebným seniorům a současně s tím probíhalo nabízení pracovních míst členům cílové skupiny s tím, že nejprve jim bylo poskytováno poradenství a vytipovaným kandidátům následně pak zaměstnání a vzdělávání. Během projektu se podařilo plánované indikátory více než splnit. Celkově jsme dosáhli hodnoty 9,25 úvazku pro ženy a 1,00 úvazku pro muže. Pracovníci v přímé péči byli prospěšní více 82 klientům během trvání projektu.

### **Aktivita 03 – Rozvoj středisek ve Středočeském kraji ( červen 2010 – duben 2012)**

Cílem této aktivity bylo kapacitní posílení stávajících středisek FCH, ke kterému mohlo dojít vytvořením nových pracovních míst pro členy cílové skupiny v domácnostech našich nových klientů a nebo klientů, kteří z Prahy vyjíždějí na venkov v letních měsících. Takto vyhledaní pracovníci byli nejvíce prospěšní ve středisku Kamýk nad Vltavou, Nový Knín a Bratronice. Za dobu trvání projektu jsme zde vytvořili pracovní místa pro ženy na 2,5 úvazku. V rámci sociálních služeb byly prospěšné celkem 25 klientům, jednalo se nejvíce o intenzivní asistenční službu. Celkový počet vytvořených pracovních míst byl tedy 12,75 úvazků pro ženy i muže. Uvolněná pracovní místa ve zmíněných lokalitách se v období realizace projektu nevyskytla, takže jsme podle zájmu nových klientů vytvářeli jen pracovní místa nová.

### **Aktivita 04 – Poradenské a vzdělávací aktivity projektu ( červen 2010 – březen 2012)**

Pracovně právní a sociální poradenství probíhalo jako nedílná součást pohovorů se zájemci o zaměstnání; poradenství (informace) o poskytování terénních sociálních služeb probíhalo na jednotlivých střediscích, kam byli noví pracovníci nasměrováni. Celkově jsme uskutečnili 90 pohovorů s poradenstvím. Z řad těchto osob jsme následně vybírali nové pracovníky, kterým jsme nabízeli rekvalifikační vzdělávání. Těm, kteří se stali našimi stálými spolupracovníky jsme dále poskytovali průběžné celoživotní vzdělávání. Kurzem rekvalifikačním prošlo celkem 10 pracovníků a kurzy krátkodobými 7.

### **Aktivita 05 – Monitoring a evaluace**

Hodnocení výsledků a průběhu projektu probíhalo na pravidelných projektových poradách i na poradách celého sociálního odboru FCH Starý Knín. V průběhu projektu byly podávány pravidelně monitorovací zprávy. V posledním monitorovacím období probíhalo hodnocení nejen za pomoci interního, ale i externího supervizora. Průběžná hodnocení jsme uveřejnili i na našich webových stránkách.

### **Aktivita 06 – Závěr projektu ( duben 2012)**

V tomto období bylo počítáno se závěrem auditu, dotvoření podkladů pro ZMZ z realizace projektu a na obsáhlou komunikaci s účetní firmou o zdárném vyúčtování projektových aktivit a vyhotovení ZMZ. V této závěrečné části již neměly probíhat žádné další aktivity, ale na základě žádosti o podstatnou změnu byly aktivity 2. a 3. dokončovány ještě v dubnu 2012, přičemž probíhaly práce na přípravě podkladů pro audit a ZMZ.

### **Publicita projektu:**

Pro nábor nových pracovníků (cílovou skupinu projektu) jsme využili speciální letáčky, stejně tak pro plošné informování zájemců o sociální služby. Provedli jsme registraci na stránkách ESF a na hlavních stránkách FCH. Technické vybavení, zakoupené z projektu, bylo označeno podle pravidel publicity a na všech relevantních dokumentech jsou povinná loga.

K inzerci v médiích jsme využili časopis Prahy 6 Šestka, Zpravodaj pražské arcidiecéze, časopis Babyka, křesťanské internetové portály [www.katolik.cz](http://www.katolik.cz), [www.apha.cz](http://www.apha.cz). V rámci publicity byl také realizován koncert vážné hudby v Břevnovském klášteře – Tereziánský sál, za mediální podpory Českého rozhlasu, televize Noe a radia Proglas.

### **Popis plnění MI:**

Monitorovací indikátory se dařilo plnit pozvolnějším způsobem, než bylo původně plánováno, ale ke konci projektu naopak musela být aktivita k přijímání nových pracovníků a především klientů služeb mírně utlumována. I tak došlo k překročení plánovaných indikátorů, přesto, že jsme v závěru projektu žádali o jejich úpravu směrem nahoru. Personální práce s osobami na trhu práce svým způsobem handicapovanými je velmi obtížná a dost často nepředvídatelná (nemocnost a ošetř. členů rodin u členů cílové skupiny nás nejprve zatížila obavou, že navýšený indikátor nesplníme, ale jejich nepředvídatelné rozhodnutí nás nakonec dovedlo k překročení vytvořených pracovních míst).

Přehled:

Hlavní indikátory	07.01.00 (nově vytvoř.PM)	07.41.00 (počet podpoř.os.)	07.46.13 (počet účastníků kurzů)
PLÁN	8 úv.	18 osob	10 osob
PLÁNOVANÉ ZVÝŠ.	11 úv.	90 osob	10 osob
PLNĚNÍ podle MO:			
1. MO 05-10/2010	5 úv.	54 osob	0 osob
2. MO 11/10-04/11	10 úv.	75 osob	4 osoby
3. MO 05/11-10/11	8,25 úv.	83 osob	8 osob
4. MO 11/11-04/12	12,75 úv.	90 osob	17 osob

Celkově se podařilo naplnit cíle projektu ve všech směrech a splnit stanovené indikátory. Jako přidanou hodnotu vidíme, že se nám opět potvrdila dobrá praxe nabídnout zájemcům o práci v sociálních službách krátkou nezávaznou praxi přímo v domácnostech klientů s vysokým stupněm nesoběstačnosti, kde se poměrně rychle ukáže skutečný zájem o tento druh zaměstnání. Vytvořili jsme pro osoby bez zaměstnání nová pracovní místa a všechno směřuje

k jejich udržení, neboť jsme požádali o běžnou provozní dotaci Magistrát Hlavního města Prahy a byla nám přiznána, k dalšímu financování nově vytvořených pracovních míst využijeme také příspěvky od klientů na poskytování sociálních služeb, čímž bude projekt i tato místa nadále udržena. Také financování vedoucích pracovníků z projektu z evropských zdrojů velmi prospělo naší organizaci. Řízení projektu přineslo nové poznatky a zkušenosti. Rádi bychom v těchto aktivitách pokračovali prostřednictvím výzvy 91. Celkový přínos projektu pro cílové skupiny i pro naši organizaci hodnotíme velmi příznivě. Děkujeme též pracovníkům ŘO za podporu a pomoc při jeho řízení a administrování.

31. 7. 2012

Vypracoval: Bc. Stanislava Krejčíková, vedoucí projektu ve FCH Starý Knín