



Evropský sociální fond – jak se stát úspěšným žadatelem

# MOŽNOSTI FINANCOVÁNÍ PROJEKTŮ Z ESF

---

Liberec, 17. dubna 2008

# OBSAH PREZENTACE

---

- ✘ rychlý úvod do strukturálních fondů
- ✘ operační programy ESF v letech 2007-2013
- ✘ příprava projektu

část 1.

# STRUKTURÁLNÍ FONDY

---

# STRUKTURÁLNÍ POLITIKA EU

---

## × Cíl:

- + srovnatelná životní úroveň obyvatel všech regionů EU

## × Oblasti rozvoje:

- + vyvážený hospodářský růst, konkurenceschopnost,
- + rozvoj a inovace,
- + rozvoj lidských zdrojů
- + spolupráce

Strukturální fondy (SF) = nástroj



# STRUKTURÁLNÍ FONDY

---

- ✘ nástroj politiky hospodářské a sociální soudržnosti
- ✘ spravovány Evropskou komisí
- ✘ čerpány členskými státy prostřednictvím programových dokumentů
- ✘ cca 1/3 rozpočtu Evropské unie
- ✘ přispívají všechny členské státy

# PRINCIPY STRUKTURÁLNÍCH FONDŮ

- × **programování**
  - + komplexní přístup, strategické plánování (7 let)
- × **koncentrace**
  - + řešení strukturálních problémů, koncentrace financí
- × **partnerství**
  - + zapojení partnerů do celého procesu využívání SF
- × **adicionálnita**
  - + spoluúčast členských států, příjemců
- × **monitorování a vyhodnocování**
  - + sledování efektivity, posuzování dopadů a udržitelnosti

# SF 2007-2013 V ČESKÉ REPUBLICĚ

- × 26 operačních programů
- × 26,69 mld. EUR (752,70 mld. Kč)  
= několikanásobné navýšení alokace pro ČR  
(+ 15% spolufinancování z národních zdrojů)

V případě, že Česká republika bude připravena a bude mít dostatek kvalitních projektů, mohou její roční příjmy na jednoho obyvatele v rámci SF dosáhnout částky 330 EUR, což je nejvíce ze všech členských zemí.

část 2.

# EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND

---



# EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND

---

- ✘ ESF je hlavním finančním nástrojem, přes který Evropská unie převádí své cíle strategické politiky zaměstnanosti do praxe
- ✘ Zaměření – financování tzv. měkkých projektů:
  - ✘ Integrace dlouhodobě nezaměstnaných a mladých lidí či osob vyloučených z trhu práce do pracovního procesu
  - ✘ Podpora stejných příležitostí na trhu práce
  - ✘ Adaptace pracovníků na změny
  - ✘ Další vzdělávání a rekvalifikace
  - ✘ Tvorba vzdělávacích produktů
  - ✘ Zvyšování kvality veřejné správy

# ESF - OPERAČNÍ PROGRAMY 2007-2013

- × OP vzdělávání pro konkurenceschopnost (OP VK)
  - + Řídící orgán – MŠMT
  - + Cca 47,58 mld. Kč
  - + [www.msmt.cz](http://www.msmt.cz)
  
- × OP lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ)
  - + Řídící orgán – MPSV
  - + Cca 47,84 mld. Kč
  - + [www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)
  
- × [www.strukturalni-fondy.cz](http://www.strukturalni-fondy.cz) [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# OP VZDĚLÁVÁNÍ PRO KONKURENCESCHOPNOST

- ✘ OP VK bude realizován prostřednictvím 5 prioritních os, které jsou dále členěny do 11 oblastí podpory:
  - + Prioritní osa 1 – „Počáteční vzdělávání“
  - + Prioritní osa 2 – „Terciární vzdělávání, výzkum a vývoj“
  - + Prioritní osa 3 – „Další vzdělávání“
  - + Prioritní osa 4 – „Systémový rámec celoživotního vzdělávání“
  - + Prioritní osa 5 – „Technická pomoc“



# OP VPK

---

## 1. Počáteční vzdělávání

nové způsoby vzdělávání, vzdělávání pedagogů, mezipředmětové vazby, které vedou k získání klíčových kompetencí pro trh práce a pokračování ve studiu VŠ

## 2. Terciární vzdělávání, výzkum a vývoj

podpora podnikání a podnikatelského přístupu, nové vzdělávací programy, vzdělávání pedagogů, propojení výzkumu a praxe



# OP VPK

---

## 3. Další vzdělávání

podpora celoživotního učení podpora škol, aby vytvářely a nabízely vzdělávací produkty, vzdělávání pedagogů a lektorů

## 4. Systemový rámec celoživotního učení

podpora aktivit podporujících celoživotního vzdělávání

## 5. Technická pomoc

podpora implementace – určeno řídicímu orgánu

# POČÁTEČNÍ VZDĚLÁVÁNÍ

---

- × Rozvoj partnerství a síťování
- × Spolupráce institucí počátečního vzdělávání na regionální úrovni s aktéry na trhu práce
- × Rozvoj poradenství, propracování a rozšíření nabídky asistenčních, speciálně pedagogických a psychologických služeb pro žáky se speciálními vzdělávacími potřebami
- × Prevence rasismu a xenofobie prostřednictvím podpory multikulturní výchovy a vzdělávání
- × Podpora neformálního vzdělávání a kompetencí v něm získaných, zdokonalování systému vzdělávání pracovníků NNO a středisek volného času, vytváření vzdělávacích modulů uznatelných jako součást dalšího vzdělávání

# GLOBALNÍ GRANTY OP VPK – LIBERECKÝ KRAJ

- × grantové projekty  
(100% uznatelných nákladů (85% EU + 15% SR))
- × projekty nemají charakter veřejné podpory
- × oblasti podpory 1.1, 1.2, 1.3,
- × realizace: 1. 5. 2008 – 31. 12. 2012 (globální grant)
- × minimální výše projektu 400 000 Kč
- × maximální výše projektu 10 000 000 Kč
- × 1. výzva – květen 2008, vyhodnocení září 2008
- × maximální délka projektu 3 roky
- × semináře pro žadatele
- × více viz [www.kraj-lbc.cz](http://www.kraj-lbc.cz) – sekce Evropské programy



# OP LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST

- × OP LZZ bude realizován prostřednictvím 6 prioritních os:
  - × Prioritní osa 1 – „Adaptabilita“
  - × Prioritní osa 2 – „Aktivní politiky trhu práce“
  - × Prioritní osa 3 – „Sociální integrace a rovné příležitosti“
  - × Prioritní osa 4 – „Veřejná správa a veřejné služby“
  - × Prioritní osa 5 – „Mezinárodní spolupráce“
  - × Prioritní osa 6 – „Technická pomoc“



# OP LZZ

---

## 1. Adaptabilita

zaměřeno na podniky a jejich zaměstnance s cílem zvýšit jejich konkurenceschopnost na evropském trhu

## 2. Aktivní politiky trhu práce

podpora aktivní politiky zaměstnanosti, bude řízeno a z velké části realizováno úřady práce

## 3. Sociální integrace a rovné příležitosti

integrace znevýhodněných osob na trh práce a do společnosti. Zaměřeno na všechny znevýhodněné skupiny a poskytovatele služeb pro ně.

## 4. Veřejná správa a veřejné služby

zkvalitňování práce veřejné správy – systematizace, hodnocení, podpora elektronické komunikace

# OP LZZ

---

## 5. Mezinárodní spolupráce

přenos příkladů dobré praxe do ČR, zaměřeno především na MPSV

## 6. Technická pomoc

administrace a řízení programu (implementace), určeno pro potřeby řídicího orgánu



# SOCIÁLNÍ INTEGRACE A ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

## × cílové skupiny osob:

- + osoby se zdravotním postižením
- + děti, mládež a mladí dospělí;
- + etnické menšiny a osoby z jiného sociokulturního prostředí
- + imigranti a azylanti
- + osoby bez přístřeší
- + osoby opouštějící zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy a osoby opouštějící výkon trestu odnětí svobody;
- + oběti trestné činnosti, oběti domácího násilí, oběti obchodu s lidmi, osoby komerčně zneužívané;
- + osoby pečující o osobu blízkou



# SOCIÁLNÍ INTEGRACE A ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

## × popis činností:

- + Podpora vzdělávání zadavatelů, poskytovatelů, uživatelů a dalších subjektů v oblasti sociálního začleňování
- + Podpora sociálních služeb a dalších nástrojů ve prospěch sociálního začleňování cílových skupin
- + Podpora procesů poskytování sociálních služeb, včetně podpory partnerství na místní a regionální úrovni

# SOCIÁLNÍ INTEGRACE A ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

- ✘ Podpora sociálních služeb a dalších nástrojů ve prospěch sociálního začleňování cílových skupin:
  - + poskytování sociálních služeb pro cílové skupiny, podle zákona o sociálních službách
  - + další činnosti a aktivity umožňující prevenci sociálního vyloučení nebo přímou pomoc cílovým skupinám
  - + inovativní nástroje pro začlenění cílových skupin na trh práce
  - + oblast sociální ekonomiky

# GLOBALNÍ GRANTY OP LZZ

Činnost	Cílové skupiny	Délka trvání	Finanční objem
podpora vzdělávání zadavatelů, poskytovatelů a dalších subjektů v oblasti sociálního začleňování	A, B	2 roky	0,5 – 10 mil. Kč
podpora sociálních služeb a dalších nástrojů ve prospěch sociálního začleňování cílových skupin	A	3 roky	1 – 10 mil. Kč
Sociální ekonomika			
podpora procesů poskytování sociálních služeb, včetně podpory partnerství na místní a regionální úrovni	B	2 roky	0,5 – 5 mil. Kč

- × A – podpora osob,
- × B – podpora organizací
- × míra spolufinancování 100%



# GLOBALNÍ GRANTY OP LZZ

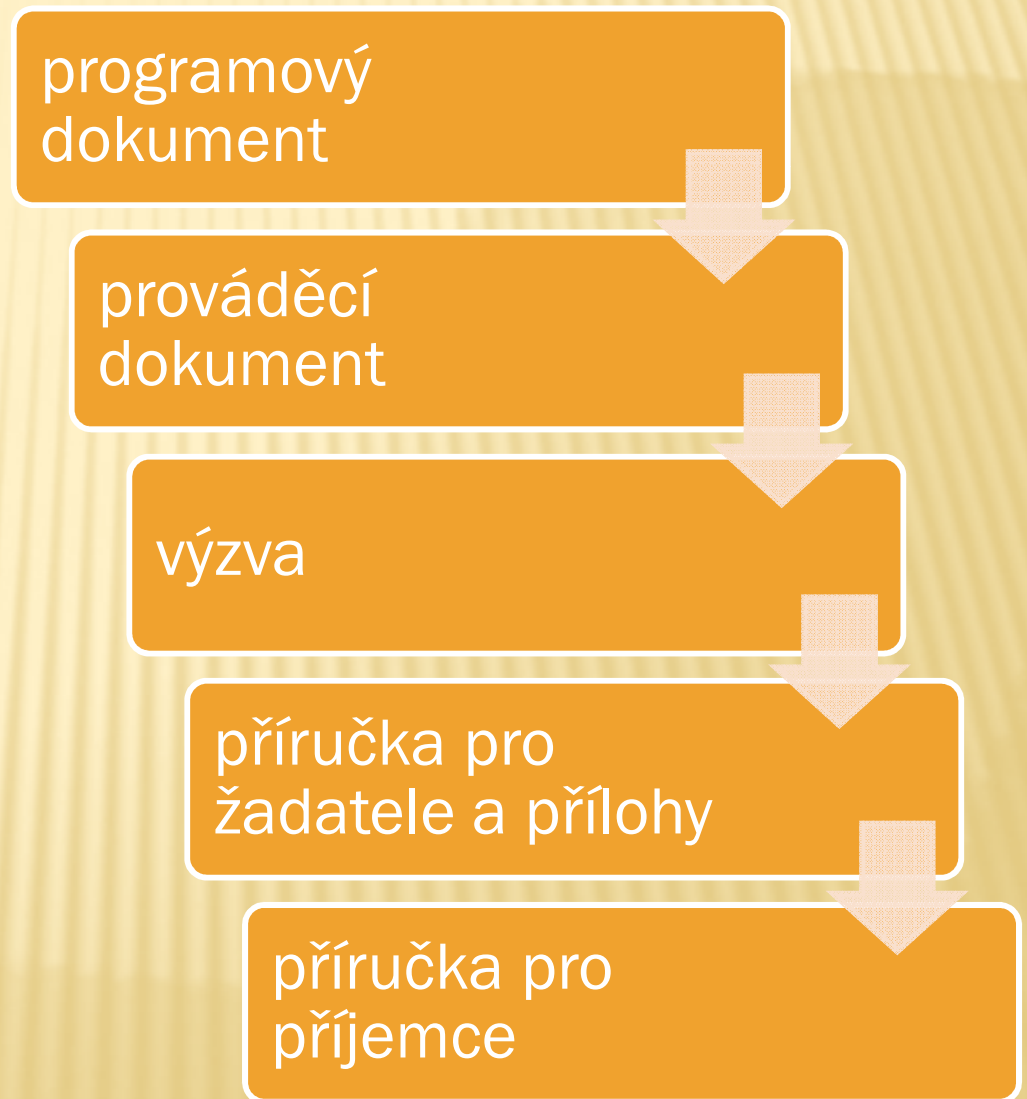
předpokládaný termín vyhlášení výzev	oblast podpory	název oblasti podpory	vyhlašovatel
květen	3.1	Podpora sociální integrace a sociálních služeb	MPSV, Odbor sociálních služeb
	5.1	Mezinárodní spolupráce	MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF
	1.1	Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků	MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF
červen	2.1	Posílení aktivních politik zaměstnanosti	MPSV, Odbor implementace programů ESF
	3.3	Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce	MPSV, Odbor implementace programů ESF
	3.4	Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života	MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

# OP LZZ – FOND MALÝCH PROJEKTŮ

- ✘ umožnit snazší přístup k prostředkům OP LZZ kapitálově slabším žadatelům
- ✘ podpora se zaměří na osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením, na jejich sociální začleňování a zvýšení jejich zaměstnatelnosti
- ✘ příjemci – NNO, obce
- ✘ Na realizaci FMP bude v rámci oblasti podpory 3.1 vyčleněno 1% alokace ESF a bude aplikována míra spolufinancování stanovená pro OP LZZ 2007-13 (tj. 85 % z ESF a 15 % ze státního rozpočtu), tzn. 100%
- ✘ Implementace FMP bude probíhat z úrovně Řídícího orgánu OP LZZ.

# DOKUMENTACE K OP

- ✘ konkrétní podmínky stanovuje vždy výzva
- ✘ projekt vždy připravovat podle příručky pro žadatele
- ✘ dokumenty dostupné na internetových stránkách





# TERMINOLOGIE

---

- × Globální grant = ex grantové schéma
- × Prioritní osa = ex priorita
- × Oblast podpory = ex opatření
- × Grantový projekt
- × Individuální projekt = ex systémový a národní projekt
- × Řídící orgán, Zprostředkující subjekt, Příjemce = ex Konečný uživatel (úroveň Konečného příjemce neexistuje, celá implementace je pouze třístupňová)
- × Benefit 7+ = ex MSSF Benefit
- × Fond malých projektů = ex globální grant
- × Principy – přenos z IS EQUAL: inovativnost, partnerství, mezinárodní spolupráce
- × Způsobilé výdaje = ex uznatelné náklady
- × Křížové financování - financování z ESF i na nezbytné náklady investičního charakteru, a to až do určené výše stanovené výzvou

# ZJEDNODUŠENÍ 2007-2013

---

- ✘ Benefitová žádost – upravena k větší přehlednosti a návodnosti (check-list pro horizontální témata)
- ✘ Horizontální témata - rovné příležitosti a udržitelný rozvoj
- ✘ Přílohy žádosti – z 5 v minulém období pouze 1 povinná příloha: „doklad o právní subjektivitě žadatele“; ostatní doloží žadatel před podpisem smlouvy o financování projektu (OPLZZ)
- ✘ Monitorovací zprávy – 6-ti měsíční perioda (oproti 3měsíční v minulém období)
- ✘ Zálohové platby - 20% do 30 dnů od podpisu smlouvy, dalších až 20% po 2 měsících realizace projektu a předložení Zprávy o realizaci projektu (neobsahuje žádost o platbu)
- ✘ Revize systému hodnocení a hodnotících kritérií

# ZÁSTUPCI NNO V MONITOROVACÍCH VÝBORECH

- ✘ OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost
  - + RNDr. Jiří Kulich, SEVER  
[sever@ecn.cz](mailto:sever@ecn.cz)
  - + Mgr. Alexandra McGehee, NROS  
[alexandra.mcgehee@nros.cz](mailto:alexandra.mcgehee@nros.cz)
  
- ✘ OP Lidské zdroje a zaměstnanost
  - + PhDr. Petra Francová, NROS  
[petra.francova@nros.cz](mailto:petra.francova@nros.cz)
  - + Hana Vlčková, SKOK  
[hana.vlckova@quick.cz](mailto:hana.vlckova@quick.cz)



část 3.

# PŘÍPRAVA PROJEKTŮ

---

# PROJEKT

---

## × Projekt charakterizuje:

- + přesný cíl
- + časové omezení: má začátek i konec
- + jedinečnost: jde o model, který je použitelný jen jednou
- + komplexnost použitých technik, vyžadujících velké množství znalostí
- + dočasná struktura: týká se osob různých struktur nucených pracovat souběžně s očekáváním stejného cíle v rámci dočasné struktury, nutnost skloubit se stálou strukturou

# PLÁNOVÁNÍ PROJEKTU

---

- ✘ Musíme dosáhnout požadovaných cílů, tj. splnění parametrů ve třech dimenzích:
  - + věcné - PROČ se projekt realizuje - POSLÁNÍ  
CO se musí udělat - rozsah - CÍLE A VÝSTUPY  
KDO realizuje projektové úkoly – ŽADATEL + PARTNEŘI  
JAK se dosáhne cílů a výstupů - AKTIVITY
  - + časové - KDY se to má udělat - HARMONOGRAM
  - + nákladové - ZA KOLIK - co se utratí - ROZPOČET A ZDROJE



# NEŽ ZAČNETE...

---

## ✘ Co je potřeba brát v potaz:

- + kdykoliv si nejste jistí konzultujte s řídicím orgánem/zprostředkujícím subjektem
- + při přípravě projektu mít vždy na vědomí hodnotící kritéria
- + zpravidla je vždy velký převis žádostí nad alokací konkrétní výzvy (a to zvláště právě u ESF projektů)
- + interní i externí před-hodnocení žádosti projektu vede ke zvýšení úspěšnosti projektu

# NA CO MYSLET PŘI PŘÍPRAVĚ PROJEKTU

- ✘ Cíl je v souladu s programovým dokumentem, resp. s danou výzvou, a je jasně definovaný
- ✘ Aktivity patří mezi ty podporované
- ✘ Nositel projektu je oprávněným žadatelem (pravidla oprávněnosti se většinou vztahují i na partnery)
- ✘ Náklady projektů patří mezi uznatelné
- ✘ Opíráme se o důvěryhodné analýzy

# PROJEKTOVÁ ŽÁDOST

---

- ✘ jednotný SW nástroj – Benefit7

[www.eu-zadost.cz](http://www.eu-zadost.cz)



- ✘ nutnost registrace
- ✘ možnost sdílení mezi více uživateli
- ✘ před podáním nutno zfinalizovat
- ✘ export do PDF



# BENEFIT7 V PRAXI

---

- ✘ nápověda – zatím ne příliš kvalitní
- ✘ povinná políčka – žlutá barva
- ✘ někdy nelogický postup vyplňování
- ✘ omezení:
  - + délka jednotlivých polí  
(textová pole většinou max. 2 000 znaků)
  - + možné vkládat pouze text
  - + provázanost jednotlivých políček
- ✘ výhody:
  - + sdílení přístupu
  - + žádost se neodevzdává na elektronickém nosiči

# BENEFIT7 - DOPORUČENÍ

---

- ✘ začněte včas!
- ✘ zaregistrujte se
- ✘ založte si žádost a projděte si všechny její části, zjistěte které pole se vyplňují a jakou mají délku
- ✘ žádost připravujte ve Wordu a Excelu, do Benefitu vkládejte až finální verzi
- ✘ počítejte s tím, že aplikace může být přetížena – nenechávejte vyplňování na poslední tři dny před koncem výzvy!

# OP LZZ – KRITÉRIA VĚCNÉHO HODNOCENÍ

Kritérium		Váha kritéria	Subkritérium		Váha subkritéria v rámci kritéria	Celková váha subkritéria
A	Smysl a cíle projektu	20 bodů (%)	A1	Zdůvodnění potřebnosti projektu	40 %	8 %
			A2	Vazba na cíle výzvy (oblasti podpory OP LZZ)	20 %	4 %
			A3	Zhodnocení cílů projektu	40 %	8 %
B	Cílová skupina	15 bodů (%)	B1	Jasně vymezení cílové skupiny	20 %	3 %
			B2	Přiměřenost cílové skupiny	30 %	4,5 %
			B3	Přínos projektu pro cílovou skupinu	30 %	4,5 %
			B4	Způsob zapojení cílové skupiny	20 %	3 %



# OP LZZ – KRITÉRIA VĚCNÉHO HODNOCENÍ

Kritérium		Váha kritéria	Subkritérium		Váha subkritéria v rámci kritéria	Celková váha subkritéria
C	Žadatel	10 bodů (%)	C1	Kompetence žadatele	60 %	6 %
			C2	Zkušenosti žadatele a členů týmu	40 %	4 %
			C3	Partneři	x	x
D	Projektové řízení, udržitelnost a rizikovost projektu	20 bodů (%)	D1	Volba a popis klíčových aktivit a harmonogram projektu	60 %	12 %
			D2	Předpoklady pro udržitelnost projektu po skončení financování OP LZZ	15 %	3 %
			D3	Kvalita řízení rizik	25 %	5 %
			D4	Rizikovost projektu	x	x
E	Rozpočet projektu	15 bodů (%)	E1	Přiměřenost rozpočtu projektu jeho obsahové náplni a rozsahu	70 %	10,5 %
			E2	Přehlednost, srozumitelnost a věcná správnost rozpočtu	30 %	4,5 %

x – jedná se o komentované kritérium

# OP LZZ – KRITÉRIA VĚCNÉHO HODNOCENÍ

Kritérium		Váha kritéria	Subkritérium		Váha subkritéria v rámci kritéria	Celková váha subkritéria
F	Výsledky a výstupy	20 bodů (%)	F1	Šíře a adekvátnost výběru monitorovacích indikátorů	35 %	7 %
			F2	Reálnost kvantitativních hodnot monitorovacích indikátorů	40 %	8 %
			F3	Přiměřenost výsledků vzhledem k požadovaným prostředkům	25 %	5 %
G	Rozpor s horizontálními tématy				x	x
H	Závěrečné zhodnocení				x	x
<b>Celkem za obecná kritéria</b>					<b>0 až 100 bodů (%)</b>	
Specifická kritéria					0 až 15 bodů	
Kritérium „Synergie“ (IPRM)					10 % z celkového bodového hodnocení v rámci obecných kritérií, tj. max. 10 bodů	
<b>Celkem včetně specifických kritérií a kritéria „Synergie“</b>					<b>0 až 125 bodů</b>	

x – jedná se o komentované kritérium

# KTERÉ PROJEKTY JSOU ÚSPĚŠNÉ?

---

- ✘ dobré plánování
- ✘ projekt řeší skutečně existující problémy
- ✘ zodpovědný přístup (zdůvodnění, rizika)
- ✘ dostatečná kapacita organizace a managementu projektu
- ✘ efektivní a udržitelné výsledky/výstupy projektu





**DĚKUJI ZA POZORNOST**

Miroslav Parvonič

[miroslav.parvonic@instrategy.cz](mailto:miroslav.parvonic@instrategy.cz)