



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## **Průběžné hodnocení průběhu projektu Pracovní uplatnění v sociálních službách v Praze a Středočeském kraji – FCH Starý Knín – OP LZZ – výzva 44 – projekt 00178**

Projekt byl zahájen na začátku května 2010. Jeho ukončení se předpokládá na konci května 2012. Vedoucí projektu pozvala všechny již předem oslovené členy realizačního týmu k zásadní poradě o upřesnění rolí, povinností a kompetencí. Všichni pracovníci obdrželi pracovní náplně a pracovní smlouvy a začali pracovat na zahájení projektu a přípravě aktivit, které se začaly odehrávat v dalších měsících. Bylo dojednáno dovybavení kanceláře příslušnou technikou i potřebnou dokumentací, nutnou pro kvalitní poskytování sociálních služeb. Sepsali jsme řádnou smlouvu o poskytování odděleného účetnictví pro tento projekt. Požádali jsme o posouzení organizace z hlediska veřejné podpory. Byli jsme posouzeni jako organizace, která tímto projektem nespadá do veřejné podpory. V rámci 3MZ jsme požádali o podstatnou změnu projektu, abychom mohli projekt snadněji řídit z hlediska obsazení pozic, na které čerpáme mzdové příspěvky. Projekt neplánuje přímou spolupráci s partnery ani nevyhlašuje žádná výběrová řízení. Projekt byl také dostatečně publikován, zejména konáním benefičního koncertu v Břevnovském klášteře za účasti mediálních partnerů a publicita formou letákových oznámení probíhá průběžně. Touto formou vyhledáváme také nové klienty a další vhodné spolupracovníky.

Hlavní plnění cílů projektu nastalo od května 2010 monitoringem vzdělavatelů pro sociální služby, monitoringem potřeb a zájmu o sociální služby a přípravou na nábor pracovníků pro přímou péči u klientů (nabídková kampaň pro sociální odbor městské části, lékaře a duchovní). K dnešnímu dni proběhlo celkem 78 pohovorů se zájemci o zaměstnání, z toho prošlo nově založeným střediskem sociálních služeb již 15 lidí (13 žen a 2 muži). Někteří zde pracovali jen krátce, ale kolektiv pracovníků je nyní stabilizován na 10 ženách z toho 8 žen pro středisko Praha a 2 pro Středočeský kraj, dohromady pracují na 7,00 úvazků. Všichni pracují a případně jsou vzděláváni na základě platné pracovní smlouvy, mají s námi sepsané Dohody o přistoupení do projektu a čestně prohlásili splnění cílové skupiny pro kterou je projekt určen. Celkově jsme mohli být prospěšní již 69 klientům. Klienti sociálních služeb přibývají, a proto lze předpokládat, že do závěru projektu splníme plánovaný počet pracovních míst jak pro Prahu (8 úvazků), tak místa pro některá naše další střediska ve Středočeském kraji (2 úvazky) s tím, že fyzicky bude lidí více než celých 10,00 úvazků.

Probíhá také pravidelné vyhodnocování a monitorování projektových aktivit.

Za dobu trvání projektu se mi potvrdilo, že kolegyně, které jsem pro práci na projektu oslovila, jsou osoby na svém místě platné. Jsou schopni a ochotni pomáhat pracovníkům z cílových skupin nad rámec svých povinností a mají radost s každého i drobného úspěchu svých spolupracovníků a jimi obstarávaných klientů. Přesto, že administrativa projektu je někdy náročná, pracujeme v projektu rádi. Máme totiž před očima konkrétní a jasné výstupy – pomoc potřebným, tím že je podpoříme k pomoci sami sobě.

20. 8. 2011

S. Krejčíková, vedoucí projektu